

# Соглашение

между администрацией городского округа «город Дагестанские Огни»,  
Управлением образования администрации городского округа  
«город Дагестанские Огни» и Дагоггинской городской организацией  
профессионального союза работников народного образования и науки РФ,  
регулирующее социально-трудовые отношения в муниципальных  
организациях образования городского округа «город Дагестанские Огни»  
Республики Дагестан на 2024-2027 годы.

И.о.глава администрации  
городского округа  
«город Дагестанские Огни»  
А.М.Халилов

от 04 10 2024 г.

  
подпись



И.о.начальник УО городского округа  
«город Дагестанские Огни»

Ш.Н. Ханмедов

от 04 10 2024 г.

  
подпись



Председатель  
Дагоггинской городской организации  
профессионального союза работников  
народного образования и науки РФ

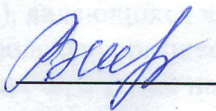
А.Э.Исинов  
от 04 10 2024 г.

  
подпись



Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в ГКУ ЦЗН  
администрации городского округа «город Дагестанские Огни»  
Регистрационный № 11 от «10» 10 2024 г.

Директор ГКУ РД "ЦЗН  
в МО "город Дагестанские Огни"



/ Абдурахманов Р.З./



**Соглашение**  
**между администрацией городского округа «город Дагестанские Огни»,**  
**муниципальным казенным учреждением «Управление образования»**  
**городского округа «город Дагестанские Огни» и Дагогнинской**  
**городской профессионального союза работников народного**  
**образования и науки РФ на период 2024 - 2027 гг.**

**I. Общие положения.**

1.1. Настоящее трехстороннее соглашение (далее - Соглашение):

- является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на уровне муниципальной образовательной сферы, дополнительные (в сравнении с действующим законодательством) социально-трудовые права и гарантии работников;
- заключено на основе взаимного стремления сторон к социальному партнерству и деловому сотрудничеству, коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с Законом РФ «О коллективных договорах и Соглашениях, Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, ФЗ «Об образовании РФ», Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом профессионального союза работников народного образования и науки РФ, Законом РФ «Об охране труда», другими законодательными и нормативными актами.

1.2. Сторонами настоящего Соглашения являются:

- Администрация городского округа «город Дагестанские Огни» (далее - администрация городского округа «город Дагестанские Огни»), работодатели в лице их учредителя – И. о. главы администрации городского округа «город Дагестанские Огни» **РД Алахверди Мукайлович Халилов;**

- Управление образования администрации городского округа «город Дагестанские Огни, представляющее интересы руководителей муниципальных образовательных организаций (далее - Управление образования), начальник управление образования городского округа «город Дагестанские Огни» Республики Дагестан»

**Шамиль Ниязатдинович Ханмедов;**

- Дагогнинская городская профессиональная союза работников народного образования и науки РФ (далее – профессиональные союза), представляющий интересы работников учреждений образования, работники образовательных учреждений городского округа « город Дагестанские Огни» РД в лице их представителя – Дагогнинского городского профессионального союза работников образования и науки РФ **Адам Эседуллаевич Исинов.**

1.3. Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров образовательных учреждений, трудовых договоров с работниками учреждений, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.4. Действие Соглашения распространяется на всех работников муниципальных образовательных учреждений (далее - работники), являющихся членами первичных профсоюзных организаций, которые входят в городскую организацию Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, а также на работников организаций, профсоюзные организации, которых делегировали городскому комитету Профессионального союза работников народного образования и науки РФ право на заключение данного Соглашения.

1.5. Работники, не являющиеся членами Профсоюза и на передавшие полномочия на

заключение Соглашения от их имени, вправе регулировать свои отношения с представителями работодателя в индивидуальном порядке. На указанных работников распространяются условия настоящего Соглашения в объеме, гарантированном трудовым законодательством.

1.6. В образовательных организациях, на которых распространяется действие настоящего Соглашения, работодатели в соответствии со статьей 377 Трудового кодекса РФ по письменному заявлению работников ежемесячно перечисляют на счет Дагогнинского городского профессионального союза работников образования и науки РФ денежные средства из заработной платы в размере 1% и в порядке, определенном коллективным договором образовательной организации.

Действие Соглашения распространяется на всех работодателей, руководителей, работников образовательных организаций городского округа «город Дагестанские Огни» Республики Дагестан, первичные профсоюзные организации, которые находятся на профобслуживании Дагогнинской городской организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

1.7. Стороны согласились с тем, что городской организации профессионального союза, первичные профсоюзные организации в лице их выборных органов – профсоюзных комитетов выступают в качестве единственных полномочных представителей работников образовательных учреждений городского округа «город Дагестанские Огни» Республики Дагестан при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических вопросов, в том числе вопросов оплаты труда, занятости, найма, увольнения, а также по другим вопросам социальной защищенности коллективов и работников ОУ.

1.8. Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров, локальных нормативных актов ОУ, трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.9. Коллективные договоры устанавливают условия труда, а также меры социальной поддержки, связанные с особенностями и возможностями учреждений образования, и не могут содержать нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

Условия коллективных договоров, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством, Соглашением, недействительны и не подлежат применению.

2.0. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств или изменить их.

В Соглашении могут быть внесены изменения и дополнения по взаимной договоренности сторон. Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются протоколом, который является неотъемлемой частью Соглашения и доводится до сведения работодателей, профсоюзных организаций и работников учреждений.

В случае реорганизации (изменения правового статуса) сторон Соглашения, коллективных договоров права и обязательства сторон по настоящему Соглашению, коллективным договорам переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения, коллективных договоров или внесения в них изменений и дополнений.

2.1. В соответствии с действующим законодательством стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение или невыполнение обязательств, принятых в соответствии с Соглашением, другие противоправные действия (бездействия).

2.2. Стороны согласились с тем, что ход реализации, итоги выполнения Соглашения регулярно доводятся до сведения образовательных учреждений.

2.3. Соглашение заключено на 2024-2027 годы, вступает в силу с момента подписания сторонами и действует по сентябрь 2024 года. Стороны имеют право продлить действие Соглашения на срок до трех лет.

## II. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения

2.1. Стороны признают, что они заинтересованы в поддержании деловых партнерских отношений, взаимного доверия и взаимопонимания, в предупреждении возможных конфликтов и конфронтации.

2.2. В целях развития социального партнерства стороны признали необходимым:

2.2.1. Обеспечить условия для участия представителей профессионального союза в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, касающихся трудовых, социально-экономических прав и интересов работников образовательных учреждений, принимаемых с учетом мнения профессионального союза в порядке, в соответствии с Внутренним распорядком дня образовательных учреждений к настоящему Соглашению.

2.2.2. Предоставлять в профессиональный союз проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников, для учета по ним мнения и позиции профессионального союза до их официального утверждения.

2.2.3. Применять аналогичный порядок взаимодействия с первичными профсоюзными организациями в образовательных учреждениях при разработке проектов локальных нормативных актов.

2.2.4. Предоставлять друг другу полную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников, информацию по социально-трудовым вопросам:

- оплаты труда и нормирования труда;
- рабочего времени и времени отдыха;
- социальных гарантий и компенсаций;
- охраны труда и здоровья работников;
- аттестации руководящих и педагогических кадров.

Образовательным учреждениям, первичным профсоюзным организациям осуществлять аналогичный порядок взаимодействия в части предоставления полной, достоверной и своевременной информации о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников.

2.2.5. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников образовательных учреждений, совершенствования нормативной правовой базы и по другим социально значимым вопросам.

2.3. Включать профессиональный союз в перечень организаций для рассылки нормативных правовых актов, затрагивающих социальные, трудовые, профессиональные права и интересы работников Учреждений.

2.4. Осуществлять в порядке, установленном трудовым законодательством, урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров.

2.5. Нести ответственность за выполнение принятых обязательств в порядке, установленном действующим законодательством статьями 54-55 ТК РФ.

**2.6. Стороны рекомендуют образовательным учреждениям:**

2.6.1. Заключать коллективные договоры с выборными профсоюзными органами как представителями работников образовательных учреждений, и отчитываться не реже одного раза в год перед работниками образовательных учреждений о выполнении коллективных договоров.

2.6.2. Принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в соответствии с перечнем в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального учреждения муниципального образования городского округа "город Дагестанские Огни", находящихся в ведении Управления образования администрации муниципального образования " город Дагестанские Огни " к настоящему Соглашению.

2.6.3. Устанавливать либо изменять условия труда в образовательных учреждениях, разрабатывать и принимать локальные нормативные акты, касающиеся вопросов оплаты труда с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации в случаях, предусмотренных законодательством.

2.6.4. Обеспечить участие представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в работе коллегиальных органов управления образовательных учреждений.

2.6.5. Обеспечить систему внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права с участием выборных профсоюзных органов.

2.6.6. Не допускать снижения действующего уровня социальных гарантий и компенсаций, размеров и условий оплаты труда работников образовательных учреждений при принятии законодательных и иных нормативных правовых актов.

2.6.7. Содействовать созданию новых и укреплению действующих первичных профсоюзных организаций в образовательных учреждениях.

2.6.8. Признать статус председателя первичной профсоюзной организации значимым для деятельности образовательного учреждения.

### **III. Социально – экономическое развитие учреждений образования**

3.1. В целях обеспечения стабильности функционирования и развития образовательных учреждений стороны **договорились:**

3.1.1. Считать основной задачей совместных действий реализацию закона Республики Дагестан «Об образовании», Программы развития системы образования городского округа «город Дагестанские Огни» Республики Дагестан на 2024 – 2027 годы.

3.1.2. Осуществлять согласованные действия по реализации республиканских законодательных и иных нормативных актов, решений городского округа «город Дагестанские Огни» Республики Дагестан, постановлений администрации города, направленных на развитие образования и социальную защиту работников образования и обучающихся (воспитанников).

3.1.3. Вырабатывать согласованные предложения по усилению мер социальной поддержки работников для внесения их в установленном порядке в органы государственной власти и управления.

3.1.4. Готовить совместные предложения по финансированию образования и эффективному использованию средств при формировании бюджета на очередной финансовый год.

3.1.5. Способствовать сохранению статуса государственных и муниципальных образовательных учреждений в организационно-правовой форме учреждения. При реорганизации или ликвидации образовательного учреждения участие профсоюза в соответствующей комиссии гарантируется.

#### **3.2. Стороны:**

##### **3.2.1. Добиваются:**

- принятия муниципальных нормативных правовых актов по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений с учетом рекомендаций (Республиканской) двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- недопущения снижения действующих размеров и условий оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, уровня социальных гарантий, льгот и компенсаций при принятии нормативных правовых актов;

- целевого использования средств, выделяемых из бюджета Республики и муниципального бюджета на образование, в том числе на выплату заработной платы, содержание образовательных учреждений, социальную поддержку работников образования, обращаясь в случае необходимости в Министерство финансов РД, Государственную инспекцию по труду РД, судебные органы, органы прокуратуры;

- сохранять имеющуюся сеть муниципальных образовательных учреждений в соответствии с их назначением, если это экономически и социально обосновано;

- не допускать и незамедлительно устранять нарушения установленного законодательством порядка изменения типа существующих образовательных учреждений на основе принципов добровольности и коллегиальности при принятии решений об изменении типа учреждения, включая принятие изменений в устав учреждения в связи с изменением типа учреждения на общем собрании (конференции) работников и обучающихся, порядка участия представителей работников в управлении образования, а также порядка регулирования трудовых отношений;

### **3.2.2. Подтверждают:**

- штатное расписание образовательного учреждения утверждается руководителем учреждения;

- численный и профессиональный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения функций, задач, объемов работ образовательного учреждения;

- при принятии решения об изменении правового статуса, типа учреждения, передаче в аренду земли, зданий, помещений, сооружений, оборудования, находящихся в оперативном управлении образовательных учреждений, учитывать мнение коллективов работников или, по их поручению, профсоюзных органов, не допуская ухудшения условий труда работников.

3.2.3. Рекомендуют работодателям фиксировать в коллективных договорах (приложениях к ним) направление, порядок и размеры использования полученных учреждениями средств, в том числе внебюджетных.

## **3.3. Администрация города и управления образования:**

### **3.3.1. Добиваются:**

- своевременного и полного финансирования муниципальных образовательных учреждений в соответствии с объемами бюджетных обязательств, утвержденными законом о бюджете Республики Дагестан, в соответствии с утвержденным бюджетом городского округа «город Дагестанские Огни», включая статьи расходов социальной направленности;

- стабильной работы образовательных учреждений и недопущения их отключения от водо-, газо-, тепло-, электроснабжения из-за неуплаты коммунальных платежей в случае задержки перечисления соответствующих бюджетных средств;

- освобождения образовательных учреждений от штрафных санкций по всем видам платежей в случае задержки перечисления им бюджетных средств (за весь период задержки).

3.3.2. Осуществляют систематический анализ финансово-экономического, материально-технического состояния, кадрового обеспечения образовательных учреждений, принимают меры по их укреплению и улучшению их базы.

## **IV. Трудовые отношения**

### **4.0. Стороны подтверждают:**

4.1. Трудовые отношения – отношения, основанные на соглашении между работником и Работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессией, специальностью с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника Правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении Работодателем

условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями.

4.2. Сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель.

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Работодателем.

Работодатель – юридическое лицо (Учреждение), наделенное правом заключать трудовые договоры, вступившее в трудовые отношения с работником.

4.3. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

4.3.1. Трудовые отношения между работником и Работодателем возникают на основе трудового договора.

Трудовой договор – соглашение между работником и Работодателем, в соответствии с которым Работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами и настоящим коллективным договором, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в Учреждении правила внутреннего трудового распорядка и типовые положения образовательного учреждения.

4.3.6. Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и Работодателем, если иное не установлено трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению Работодателя или его представителя.

Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором. Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий день после вступления договора в силу.

Если работник не приступил к работе в день начала работы, то Работодатель имеет право аннулировать трудовой договор. Аннулированный трудовой договор считается незаключенным. Аннулирование трудового договора не лишает работника права на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию при наступлении страхового случая в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.

4.3.7. Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению Работодателя или его представителя. При фактическом допущении работника к работе Работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трёх рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

4.3.8. Работодатель в течение двух недель с момента приема на работу работника представляет в территориальный орган государственного пенсионного страхования заполненную анкету на страхование работника.

4.3.9. Работодатель признает право работников на осуществление ими самозащиты трудовых прав, предусмотренных действующим законодательством, включая право работников на отказ от принудительного труда и на объявление забастовки в целях разрешения коллективного трудового спора.

4.4. Прекращение трудового договора с работником может производиться только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ (ст. 77 ТК РФ) и иными федеральными законами.

4.5. Работодатель обязан в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчёт (выплатить все суммы, причитающиеся

работнику от Работодателя). Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, Работодатель обязан в вышеуказанный срок выплатить не оспариваемую им сумму.

4.5.1. В соответствии с законом РФ «Об образовании» для работников образовательного учреждения работодателем является данное «Образовательное учреждение».

4.5.2. Регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством РФ, РД, иными законами РФ, РД, содержащими нормы трудового права, иными нормативными правовыми актами РФ, РД, городского округа «город Дагестанские Огни», локальными нормативными актами управления образования, образовательных учреждений.

4.5.4. Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) работников, повышающих коэффициентов к ставкам (окладам), выплат компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор, классное руководство.

4.5.5. Испытание не устанавливается при приеме на работу выпускников непосредственно по окончании учреждений высшего и среднего профессионального образования, и педагогических работников, имеющих действующую квалификационную категорию.

4.5.6. Руководитель образовательного учреждения в срок не менее чем за два месяца наряду с работниками ставит в известность выборный орган первичной профсоюзной организации об организационных или технологических изменениях условий труда, если они влекут за собой изменение обязательных условий трудовых договоров работников.

4.5.7. Расторжение трудового договора с работником - членом профсоюза, по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным ст. ст. ТК РФ\*:

ст.81: п.п. 2, 5, 6(а), 7, 8, 10;

ст.84 п.3;

ст.278 п.2;

ст.336 п.п. 1, 2,

производится с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета.

4.5.8. Решение о досрочном прекращении трудового договора с руководителем учреждения по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ, применяется только в случае, если установлен факт его виновных действий (бездействия), обусловленных трудовым договором.

## **V. Рабочее время и время отдыха**

**5.1. Стороны при регулировании вопросов рабочего времени и времени отдыха работников исходят из того, что:**

5.1.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации для педагогических работников учреждений образования устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю за одну ставку заработной платы (должностного оклада). В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда конкретная продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируется постановлением «Приложение к Приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601»

5.1.2. Рабочее время, состоящее при выполнении должностных обязанностей из нормируемой его части и части рабочего времени, не имеющей четких границ, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, иными локальными актами.

5.1.3. Объем учебной нагрузки, установленный учителям (преподавателям) в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с письменного согласия педагогических работников.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений, организаций (включая работников органов управления образованием) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

5.1.4. Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения указанных работников в соответствующих отпусках.

5.1.5. Время каникул, не совпадающее с очередным отпуском, считается рабочим временем педагогических и других работников образовательных учреждений.

В этот период администрация образовательного учреждения привлекает работников к педагогической, методической и организационной работе в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул.

В каникулярное время учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал учреждений привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, работа на территории, охрана учреждения и др.), в пределах установленного им рабочего времени с сохранением заработной платы.  
(правила внутреннего трудового распорядка)

## **5.2. Стороны подтверждают:**

5.2.1. Порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом.

Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым представителем работодателя по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения не позднее чем за две недели до наступления календарного года с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников.

Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год работодателем может осуществляться с согласия работника и выборного профсоюзного органа.

Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению работодателя только с согласия работника и выборного профсоюзного органа. При этом денежные суммы, причитающиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке. По соглашению сторон трудового договора денежные суммы, причитающиеся на часть неиспользованного отпуска, превышающую 28 календарных дней, могут быть предоставлены в виде компенсации за неиспользованный отпуск, что закрепляется в коллективном договоре.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Ежегодный отпуск может быть перенесен на другой срок по соглашению между работником и

работодателем в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее чем за две недели до его начала. При переносе отпуска по указанным причинам в коллективном договоре целесообразно закреплять преимущество работника в выборе новой даты начала отпуска.

График отпусков составляется на каждый календарный год и доводится до сведения всех работников.

5.2.2. В случае предоставления педагогическим работникам ежегодного отпуска за первый год работы до истечения шести месяцев работы его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном объёме.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени допускается только в случае выплаты денежной компенсации при увольнении работника. Педагогическим работникам, проработавшим в учебном году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска.

5.2.3 Работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей учреждений и их структурных подразделений, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в учреждениях, финансируемых из республиканского бюджета, определяется Правительством РД, в учреждениях, финансируемых из местных бюджетов, - администрацией городского округа «город Дагестанские Огни».

5.2.4. Работникам учреждений, в которых имеются подразделения с неустранимым неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска. До утверждения Правительством РФ в порядке, установленном статьей 117 ТК РФ, перечней таких работ, а также минимальной продолжительности такого отпуска, применяется. Дополнительные отпуска предоставляются:

- библиотекарям – 12 дней;
- поварам, работающим у плиты, – 6 дней;
- машинистам по стирке белья – 6 дней.

5.2.5. Дополнительные отпуска предоставляются медицинским работникам (врач, в том числе врач - руководитель отделения, кроме врача-лаборанта) образовательных учреждений продолжительностью 12 рабочих дней.

5.2.6. Образовательное учреждение с учетом производственных и финансовых возможностей может предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска за счет имеющихся средств. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков предусматриваются в коллективном договоре.

5.2.7. Педагогическим работникам образовательных учреждений в соответствии со ст. 335 ТК РФ, п. 4 ч. 5 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" педагогические работники не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Порядок и условия предоставления длительного отпуска определяются учредителем и (или) уставом образовательного учреждения.

5.2.8. Работникам может быть предоставлен отпуск по семейным обстоятельствам (собственная свадьба или свадьба детей, рождение ребенка, уход за больными членами семьи и другие уважительные причины) на условиях, определенных коллективными договорами, территориальными соглашениями, ст.128 ТК РФ.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- участникам СВО – до 35 календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- работникам, нуждающимся длительного лечения по заключения врачебной комиссии без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

## **VI. Оплата труда и нормы труда**

6.1. В целях повышения социального статуса работников образования, престижа педагогической профессии **стороны договорились** приоритетным направлением на период действия Соглашения считать неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в том числе проведение своевременной индексации их заработной платы, осуществление мер по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате.

### **6.2. Стороны подтверждают:**

6.2.1. Оплата труда работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Дагестан в условиях реализации нормативного принципа финансирования с учетом разделения фонда оплаты труда на базовую (включая компенсационные выплаты) и стимулирующую части в зависимости от квалификации работников, сложности выполняемой работы, специфики деятельности учреждения, количества и качества затраченного труда.

6.2.2. Порядок и условия оплаты труда работников, в том числе компенсационных выплат, из бюджетных и внебюджетных средств регулируются положением об оплате труда работников учреждения, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются локальными нормативными актами учреждения, регламентирующими периодичность, основания для начисления и размеры стимулирующих выплат работникам утверждаются работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа учреждения.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются учредителем.

6.2.3. При разработке положений об оплате труда работников муниципальных учреждений образования условия, порядок и размеры оплаты труда работников не должны быть ухудшены по сравнению с предусмотренными в «Примерном положении об оплате труда работников государственных образовательных учреждений РД ( Постановление Правительства РД от 28 сентября 2011 г. №334 г. Махачкала « О внесении изменений в постановление Правительства РД от 30 июля 2021 г.» и в «Примерном положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа «город Дагестанские Огни Республики Дагестан» (Постановление администрации городского округа «город Дагестанские Огни» от 16.09.2021 г. №434).

6.2.4. Заработная плата работников образовательных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6.2.5. Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Месячная оплата труда работников не ниже МРОТ пропорционально отработанному времени осуществляется в рамках каждого трудового договора, в т.ч. заключенного о работе на условиях совместительства.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочную работу в заработной плате работника при доведении ее до МРОТ не учитываются.

Оплата труда лиц, работающих по совместительству, согласно ст. 285 ТК РФ, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. При выполнении совместителем обязанностей на 0,5 ставки его заработная плата не может быть меньше половины МРОТ.

Доведение заработной платы до МРОТ может осуществляться посредством установления доплаты за счет дополнительных бюджетных средств.

6.2.6. С целью социально-экономических условий и с целью поэтапного приближения уровня минимального размера оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Дагестан могут устанавливаться дополнительные компенсационные выплаты работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений за счет выделения дополнительных средств из бюджета городского округа «город Дагестанские Огни», внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

6.2.7. Фонд премирования может быть увеличен в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях при наличии экономии фонда оплаты труда или за счет выделения дополнительных средств из бюджета городского округа «город Дагестанские Огни».

Экономия средств фонда оплаты труда направляется на премирование, оказание материальной помощи работникам, что фиксируется в локальных нормативных актах образовательного учреждения.

6.2.8. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливает работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, устанавливает конкретные размеры доплат всем работникам, занятым на работах, предусмотренных указанными перечнями, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, включенная в эти перечни, требованиям безопасности. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Конкретный размер выплат работникам определяется в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

6.2.9. Каждый час работы в ночное время оплачивается не ниже чем в полуторном размере.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

6.2.10. Привлечение работников к работе в выходные и праздничные дни допускается в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, с письменного согласия работников, с учетом мнения выборного профсоюзного органа, по письменному распоряжению работодателя.

Работа в выходные и праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.2.11. Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производятся компенсационные выплаты (доплаты) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

6.2.12. За работу, не входящую в должностные обязанности работников за счет фонда стимулирования устанавливаются повышающие коэффициенты, конкретный размер которых определяется локальными нормативными актами учреждения.

Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников (классное руководство, проверка письменных работ, заведование кабинетами, групповыми комнатами и др.), не может быть вменено в обязанности работника без дополнительной платы.

В локальных актах муниципальных общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях и учреждениях дополнительного образования могут быть указаны следующие виды дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей работников, но непосредственно связанной с образовательным и воспитательным процессом:

- классное руководство (помимо вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета) в общеобразовательных учреждениях;
- заведование вечерним, заочным отделением, интернатом при школе;
- заведование кабинетами, лабораториями, групповыми комнатами, спортивными залами, музыкальными залами, спортивными площадками, стадионами;
- заведование учебно-консультационными пунктами, школьными музеями и музейными уголками, профильными и оздоровительными лагерями;
- заведование учебными мастерскими, заведование мастерскими (при наличии комбинированных мастерских);
- руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, методическими советами, комиссиями, объединениями, мастер-классами, творческими группами, школами «Молодой специалист», «Становление педагогического мастерства», «Школа инструкторов», дополнительная работа по наставничеству (оказание методической и практической помощи молодым педагогам), руководство и дополнительная работа в экспертных группах по аттестации педагогических работников, по аккредитации образовательных учреждений, конкурсному отбору «Лучшее образовательное учреждение», «Лучший педагог» и др.;
- заведование учебно-опытными (учебными) участками, экологическими участками, «живыми» уголками и др.;
- проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах школах-интернатах, детском доме;
- учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства;
- непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков: помощникам воспитателей ДООУ, шеф-поварам (при отсутствии

штатной единицы), библиотекарям общеобразовательных учреждений за работу с библиотечным фондом учебников;

- руководство отделами (педагогам учреждений дополнительного образования);
- проведение работы по авторским программам, дополнительным образовательным и воспитательным программам («Одаренные дети», «организация летнего отдыха», «Организация здоровье сберегающих технологий для обучающихся и воспитанников», «Организация социализации среды для обучающихся и воспитанников»), трудоустройство обучающихся и воспитанников в летний период, ведение дополнительной кружковой работы и др.;
- организация трудового обучения, профессиональной ориентации, краткосрочных курсов по предпрофильной подготовке, трудоустройство выпускников, дополнительная работа по организации летней учебно-производственной практикой, заготовка природных и технических материалов для кружковой работы и др.;
- дополнительная работа с родителями как с участниками образовательного процесса (выплата компенсации по родительской плате) и др.;
- дополнительная работа по организации соревнований и судейству (жюри), по разработке нормативно-правовой документации, проведению и обслуживанию конкурсов, фестивалей, смотров-конкурсов, выставок, концертных программ, массовых мероприятий в микрорайоне, городе, дополнительных экскурсий, работа по созданию информационных данных по учебной и воспитательной работе, по публикации информационно-методических разработок, маркетингу дополнительных образовательных услуг, дополнительная работа по записи фонограмм для ОУ, передач, дополнительные компьютерные обработки, программирование, изготовление предметно-развивающей среды и др.;
- педагогическим работникам за обслуживание вычислительной техники;
- и другое (исполнение функциональных обязанностей, не входящих в должностные обязанности работников).

6.2.13. При установлении руководителям муниципальных образовательных учреждений персонального повышающего коэффициента учитывать следующие критерии:

- объемные показатели деятельности образовательного учреждения и процент превышения этих показателей от нормативов отнесения образовательного учреждения к группе по оплате труда руководителя;
- наличие дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности руководителя (работа в городских комиссиях, руководство группами, «школами» и т.п.);
- активное участие образовательного учреждения и высокая результативность в городских, зональных, республиканских и российских мероприятиях, конкурсах, форумах; и другое.

6.2.14. Не допускается выплата заработной платы в размере ниже ставки заработной платы педагогическим работникам, не имеющим полной учебной нагрузки, при условии их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой, предусмотренной «Приложение к Приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. N 2075»  
Работники предупреждаются об отсутствии возможности обеспечения их полной учебной нагрузкой и о формах догрузки другой педагогической работой до установленной им полной нормы не позднее, чем за два месяца.

6.2.15. Оплата труда педагогических и других работников образовательных учреждений, ведущих преподавательскую работу, за время работы в период каникул производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации.

6.2.16. Выплата заработной платы работникам в соответствии со ст.136 ТК РФ осуществляется два раза в месяц с перечислением данной заработной платы на лицевой счет работника в банке.

Заработная плата выплачивается не реже 2-х раз в месяц:

- первая часть зарплаты в период 1-15 число (аванс) - 16 числа, текущего месяца;

- вторая часть период 16-30(31), в феврале 28/29 числа – 1 число, следующее за расчетным;

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

6.2.17. Время приостановки работником работы ввиду задержки работодателем выплаты ему заработной платы на срок более 15 дней, если работник известил работодателя о начале простоя в письменной форме, оплачивается как простой по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника (ст. 157 ТК РФ).

6.2.18. Работодатели обеспечивают выплату работнику денежной компенсации при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки (ст. 236 ТК РФ) одновременно с выплатой задержанной заработной платы.

6.2.19. При выплате заработной платы работодатели обязаны в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

6.2.20. Работодатели при выплате заработной платы отражают в расчетных листках каждого работника суммы, начисленных в его пользу страховых взносов в Пенсионный фонд РФ за соответствующий период.

Работодатели обеспечивают качественную и своевременную подготовку сведений о стаже и заработке работников муниципальных образовательных учреждений для государственного пенсионного обеспечения, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов в накопительную систему Пенсионного фонда РФ, обеспечивают сохранность архивных документов учреждения по личному составу.

6.2.21. При расчете средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя.

При повышении в образовательных учреждениях оплаты труда, выплаты, учитываемые при исчислении среднего заработка, увеличиваются на коэффициент повышения тарифных ставок, должностных окладов, денежного вознаграждения (Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2007г. №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»), Постановление Правительства РФ от 11 ноября 2009 г. N 916 "О внесении изменений в пункт 16 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы"

В связи с введением НСОТ рекомендовать работодателям в пределах фонда оплаты труда производить расчет средней заработной платы работника исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 3 календарных месяца, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, если это не ухудшает положение работников (в случае ухудшения – за 12 календарных месяцев), что предусматривается в коллективных договорах (локальных нормативных актах) образовательных учреждений согласно ст. 139 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 30.06.2006г. №90 – ФЗ).

При направлении работников в командировки работодатель имеет право устанавливать оплату заработной платы до текущего заработка, вместо сохранения среднего заработка.

6.2.22. В случаях коллективных трудовых споров, приведших к забастовкам, работодатели сохраняют за работниками, участвующими в забастовках, заработную плату в полном объеме, что закрепляется в коллективном договоре.

### **6.3. Стороны:**

6.3.1. **Проводят** мониторинг последствий (результатов) введения отраслевой системы оплаты труда в государственных и муниципальных образовательных учреждениях.

#### **6.3.2. Добиваются:**

- увеличения бюджетных ассигнований на реализацию отраслевой системы оплаты труда работников образования с целью реального обеспечения достаточной дифференциации в уровнях оплаты труда, повышения заработной платы работников, мотивации качественного и результативного труда и улучшения качества услуг;

- формирования в муниципальных учреждениях образования фондов стимулирующего характера в объеме не менее 5% общего фонда оплаты труда

- централизации ассигнований, выделяемых на оплату труда работников образовательных учреждений, на осуществление стимулирующих выплат руководителям учреждений.

#### **6.3.3. Рекомендуют:**

- устанавливать стимулирующие выплаты (доплаты) к ставкам заработной платы (должностным окладам) работников, награжденных ведомственными наградами, за счет средств учреждений, в том числе экономии по фонду оплаты труда и внебюджетных средств, что закрепляется в коллективных договорах и других локальных нормативных актах учреждений;

- наполняемость классов, групп, установленная Типовыми положениями об образовательных учреждениях с учетом санитарных правил и норм, считать для педагогических работников предельной нормой обслуживания в конкретном классе, группе, за часы работы, в которых оплата осуществляется исходя из установленной ставки заработной платы. Превышение количества обучающихся, воспитанников в классе, группе компенсируется установлением соответствующей доплаты, как это предусмотрено при расширении зоны обслуживания или увеличении объема выполняемой работы. Размеры таких доплат учреждение определяет самостоятельно в пределах средств, выделенных на оплату труда, что фиксируется в коллективном договоре, локальных актах учреждения.

## **VII. Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров**

### **7.1. Администрация и управление образования городского округа**

#### **«город Дагестанские Огни»:**

7.1.1. Содействуют проведению государственной политики в области занятости, повышения квалификации работников, трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования, оказания эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, координируют работу муниципальных образовательных учреждений по эффективному использованию кадровых ресурсов.

7.1.2. Анализируют кадровый состав, потребность в кадрах учреждений образования, обеспечивает необходимые условия для профессиональной подготовки и переподготовки работников.

7.1.3. Принимают меры по проведению ежегодного мониторинга потребности в педагогических кадрах, трудоустройства выпускников образовательных учреждений педагогического профессионального образования.

7.1.4. В связи с оптимизацией сети и штатов учреждений принимает меры по переподготовке и трудоустройству высвобождаемых работников.

#### **7.2. Стороны договорились:**

7.2.1. Всемерно содействовать реализации прав и гарантий работников, обеспечивающих их занятость и право на труд.

7.2.2. Разрабатывать меры, предупреждающие массовое сокращение численности работников образовательных учреждений.

При проведении структурных преобразований в отрасли не допускать массовые сокращения работников, принимать опережающие меры по трудоустройству высвобождаемых работников. Массовым высвобождением работников в отрасли считается увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней.

В случае угрозы массового увольнения работодатели информировать городской Центр занятости населения, профсоюзные органы не менее чем за три месяца до начала мероприятий и совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановление найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

7.2.3. Содействовать созданию в городе информационного база данных по вакансиям работников в образовательных учреждениях.

7.3. **Администрация города, управление образования, городской организации профессионального союза** являются учредителями и проводят городские конкурсы педагогического мастерства «Педагог года», «Учитель года Дагестанского языка и литературы», «Учитель года русского языка и литературы», мероприятия, посвященные Международному дню учителя, 9 Мая и др.

7.4. **Стороны подтверждают:**

7.4.1. Переподготовка и повышение квалификации педагогических работников осуществляется 1 раз в 3 года за счет средств учреждения, бюджета городского округа «город Дагестанские Огни», республиканского бюджета, из внебюджетного источника.

7.4.3. При проведении аттестации педагогических и руководящих работников в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования РФ от 26.06.2010 г, сохраняются:

- принцип добровольности прохождения аттестации;
- действующая трехуровневая система аттестационных комиссий;
- бесплатность прохождения аттестации для работников государственных и муниципальных образовательных учреждений;
- порядок установления размеров повышающего коэффициента за присвоенную квалификационную категорию независимо от стажа педагогической работы и уровня образования работников.

Предусматриваются особые (упрощенные) формы прохождения аттестации для отдельных категорий работников.

7.5. **Стороны рекомендуют:**

7.5.1. Производить доплаты увольняемым вследствие высвобождения работникам к сумме выходного пособия за счёт собственных средств учреждений (при наличии средств).

7.5.2. Предусматривать в коллективных договорах обязательства по:

- сохранению прав работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата, на улучшение жилищных условий по прежнему месту работы (до устройства на новую работу), пользования медицинскими кабинетами и дошкольными образовательными учреждениями на равных условиях с работающими;

- недопущению сокращения работников пред пенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста), а в случае увольнения по этому основанию - с обязательным уведомлением об этом Центра занятости не менее чем за 2 месяца.

7.5.3. Вносить в коллективные договоры положения, в соответствии с которыми при сокращении численности или штата работников и при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе наряду с основаниями, установленными частью 2 статьи 179 ТК РФ, имеют работники:

- имеющие более длительный стаж работы в данном учреждении;

- имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и Почетными грамотами;
- применяющие инновационные методы работы;
- совмещающие работу с обучением, если обучение (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации) обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем или является условием трудового договора;
- которым до наступления права на получение пенсии (по любым основаниям) осталось менее трех лет.

## **VIII. Условия и охрана труда.**

### **8.1. Управление образования:**

#### **8.1.1. Обеспечивает разработку и принятие:**

- отраслевой программы по улучшению условий и охраны труда на 2024 – 2027 годы;
- отраслевого положения о системе управления охраной труда.

8.1.2. Создает отраслевую службу охраны труда в соответствии с требованиями трудового законодательства и установленными нормативами и осуществляет организационно-методическое руководство специалистами охраны труда управление образования.

#### **8.1.3. Добивается:**

- введения в штаты образовательных учреждений специалистов по охране труда;
- **совместно с администрацией** городского округа «город Дагестанские Огни» выделения финансовых средств на:
  - проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
  - обучение и проверку знаний руководителей и членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда;
  - приобретение спецодежды и средств индивидуальной защиты, моющих средств
  - обеспечение безопасной эксплуатации энергохозяйства, столовых, оборудования, зданий;
  - оплату обучения на специальных курсах лиц, ответственных за безопасную эксплуатацию энергохозяйства;
  - проведение медицинских осмотров и гигиенической подготовки работников
  - обеспечение пожарной безопасности.

8.1.4. Осуществляет учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма работников образовательных учреждений и несчастных случаев с обучающимися, обобщает государственную отчетность по форме 7-Т (травматизм), 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда», а также отчет о несчастных случаях с обучающимися за истекший год для последующего рассмотрения на Совещании управление образования с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению травматизма.

8.1.5. Информировывает образовательные учреждения, городской организации профсоюза в течение первого квартала о состоянии производственного травматизма в истекшем году и его причинах, о количестве работающих во вредных и опасных условиях труда, о выделении средств подведомственным учреждениям на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе затратах на приобретение спецодежды и других средств защиты, молока или равноценных пищевых продуктов, проведение медосмотров, на доплаты за работу во вредных и опасных условиях труда.

8.2. **Управление образования** способствует деятельности **работодателей** и их представителей, которые в соответствии с требованиями законодательства:

8.2.1. Обеспечивают за счет средств образовательного учреждения прохождение работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу), регулярных (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в

соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

8.2.2. Предусматривают в смете расходов и добиваются своевременного и в полном объеме выделения средств на капитальный ремонт помещений, находящихся в аварийном состоянии.

8.2.3. Обеспечивают работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, молоком и обезвреживающими средствами по установленным нормам в случаях, когда их выдача по условиям труда предусмотрена за счет средств учреждения, а также осуществляют выплату доплат за работу во вредных и опасных условиях труда.

8.2.4. Организуют один раз в пять лет проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в учреждениях на их соответствие требованиям охраны труда. Информацию о результатах аттестации рабочих мест доводят до каждого работника под роспись.

8.2.5. Осуществляют укомплектование медицинских и учебных кабинетов физики, химии, труда, биологии, физической культуры и мастерских необходимыми средствами табельного оснащения для оказания неотложной доврачебной помощи, выделение оборудования и содержание соответствующих площадей, подготовку персонала.

8.2.6. Содействуют выполнению «Программы государственных гарантий обеспечения граждан Российской Федерации бесплатной медицинской помощью» в части оказания финансовой поддержки остро нуждающимся в дорогостоящих видах лечебно-диагностической помощи, не предусмотренной базовой программой обязательного медицинского страхования и бюджетом здравоохранения, на основании действующих постановлений Правительства РФ и РД.

8.2.7. Осуществляют за счет соответствующих бюджетов обязательное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие профзаболевания, несчастных случаев на работе.

8.2.8. Обеспечивают в соответствии с действующим законодательством обучение, проверку знаний по охране труда специалистов образовательных учреждений, а также повышение квалификации и аттестации работников в части знаний норм, правил по охране труда и экологической безопасности.

8.2.9. Формируют в учреждениях совместные с профсоюзным органом комитеты по охране труда на паритетных началах.

8.2.10. Обеспечивают участие представителей профсоюза в расследовании несчастных случаев, происшедших в учреждениях, представляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

8.2.11. Обеспечивают беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов Фонда социального страхования РФ, а также представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в учреждении, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

8.2.12. Привлекают представителей профсоюзных органов (техническую инспекцию труда Профсоюза) к участию в комиссиях по приемке законченными строительством объектов учреждений.

### **8.3. Дагогнинский городской профессиональный союз:**

8.3.1. Координирует деятельность, направляет на обучение внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных лиц по охране труда профсоюзных комитетов образовательных учреждений, обеспечивает территориальные, первичные организации Профсоюза нормативной правовой документацией по охране труда, оказывает им методическую помощь.

8.3.2. Оказывает содействие в организации обучения (один раз в 3 года) на курсах по охране труда внештатных технических инспекторов труда, руководителей и специалистов учреждений образования, участвует в их аттестации.

8.3.3. Участвует в расследовании смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаев с работниками учреждений образования.

8.3.4. Выделяет семье погибшего в результате несчастного случая на производстве члена профсоюза материальную помощь.

8.3.5. Осуществляет защиту (в том числе в судах) интересов работников, а также членов их семей, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

8.3.6. Организует проведение проверок состояния охраны труда в учреждениях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и программами по безопасности учреждения.

8.3.7. Участвует в комиссиях по аттестации рабочих мест по условиям труда, по приемке образовательных учреждений к новому учебному году, доводит до сведения работников информацию о наличии вредных и опасных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса.

8.3.8. Оказывает практическую помощь членам профсоюза в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу в особых условиях труда, представляют их интересы в органах государственной власти, в суде.

8.3.9. Обеспечивает реализацию права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в учреждении либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника.

8.3.10. Защищает работников от необоснованных действий администраций учреждений в случае отказа работников от выполнения работ в условиях, допускающих непосредственную опасность для жизни и здоровья людей.

8.3.11. Организует участие в смотрах-конкурсах на звания «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки» и «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза работников народного образования и науки».

#### **8.4. Стороны:**

##### **8.4.1. Добиваются:**

- выделения средств из бюджета республики, бюджета городского округа, внебюджетных средств для обеспечения пожарной безопасности образовательных учреждений в соответствии с требованиями законодательства РФ;

- выделения средств в необходимых объёмах на проведение капитального ремонта помещений, находящихся в аварийном состоянии;

- своевременного проведения аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в соответствии с требованиями действующего законодательства.

8.4.2. Согласовывают вопрос о поощрении уполномоченных профкомов по охране труда и внештатных технических инспекторов труда за активную работу по общественному контролю за безопасными условиями труда работников учреждений образования.

8.4.3. Содействуют реализации права технических инспекторов труда (внештатных технических инспекторов труда), уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов учреждений давать представления на приостановку выполнения работ до устранения выявленных нарушений в случае ухудшения условий труда и учебы (отсутствие нормальной освещенности в помещениях, низкий температурный режим, повышенный шум и др.), грубых нарушений требований охраны труда, пожарной и экологической безопасности. Приостановка работ в этих случаях осуществляется после уведомления работодателя.

8.4.4. Рекомендуют учреждениям образования при наличии финансовых возможностей выделять единовременное денежное пособие работникам (членам их семей) за возмещение вреда, причинённого их здоровью в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении трудовых обязанностей в случаях: гибели работника, получения работником инвалидности; утраты работником трудоспособности, не позволяющей выполнять трудовые обязанности по прежнему месту работы.

## **IX. Социальные гарантии, льготы и компенсации**

9.1. **Стороны договорились** осуществлять меры по реализации и расширению льгот и гарантий работников образования городского округа «город Дагестанские Огни».

9.2. **Стороны подтверждают:**

9.2.1. Специалисты (педагогические работники) муниципальных образовательных учреждений пользуются правом на бесплатную служебную жилую площадь (при наличии освободившейся) согласно списку очередности, при МОУ «Управлении образования администрации городского округа «город Дагестанские Огни» Республики Дагестан.

Служебные жилые помещения предоставляются педагогическим работникам в виде квартиры, комнаты гостиничного типа.

Договор найма служебного жилого помещения заключается с педагогическим работником на период трудовых отношений с муниципальным образовательным учреждением городского округа «город Дагестанские Огни».

Не могут быть выселены из служебных жилых помещений (ст.103 Жилищного кодекса РФ, в т.ч. и из общежитий) без предоставления других жилых помещений:

- состоящие на учете в отделе образования в качестве нуждающихся в жилых помещениях;
- пенсионеры по старости;
- члены семьи работника образовательного учреждения, которому было предоставлено служебное жилое помещение и который умер.

9.2.2. В целях создания условий для временного проживания, для мотивации к качественному и результативному труду работникам образовательных учреждений предоставляются жилые помещения в общежитиях из расчета не менее шести квадратных метров жилой площади на одного человека в случае выделения администрацией городского округа «город Дагестанские Огни» (не менее 1 комната в год) в муниципальных общежитиях или при освобождении комнат работниками при увольнении, получении социального жилья или приобретении платного жилья..

Договор найма жилого помещения в общежитии заключается с работником образовательного учреждения на время трудовых отношений.

9.2.3. **Администрация города** выделяет при наличии возможности социальные бесплатные квартиры, которые распределяются согласно очередности по единому и внеочередному списку работников образовательных учреждений, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

9.2.4. Ежегодно при наличии возможности выделяет платные квартиры на льготных условиях по ипотечному кредитованию для очередников по спискам МОУ «Управление образования администрации городского округа «город Дагестанские Огни» Республики Дагестан.

9.2.5. Предоставляет жилищные субсидии на строительство или приобретение жилья, сертификаты, льготные ссуды и кредиты работникам, состоящим на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий в соответствии с законодательством, в том числе и по программе поддержки молодых семей.

9.2.6. Педагогическим работникам учреждений образования (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями выплачивается ежемесячная денежная компенсация в размере, предусмотренном законодательством. Данная компенсация выплачивается педагогическим работникам (в том числе совместителям, которые по месту основной работы эту компенсацию не получают) независимо от нахождения их во всех видах отпусков (в том числе в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет), периода временной нетрудоспособности и отсутствия по другим уважительным причинам.

9.2.7. Работникам учреждений образования при выходе на пенсию выплачивается единовременное материальное вознаграждение в размере не менее месячной заработной платы в пределах средств, выделенных на оплату труда, что рекомендуется отражать в коллективных договорах.

9.2.8. В соответствии с постановлением Правительства РФ от 10.03.2000г. № 213 «Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов» педагогическим работникам за период повышения квалификации и переподготовки оплачиваются по основному месту работы командировочные расходы при сохранении среднего заработка, с доплатой до текущего.

Не допускается направление педагогических и других работников образовательных учреждений на повышение квалификации и переподготовку с отрывом от основной работы без возмещения им командировочных расходов.

9.2.9. Семьи, в которых имеются дети с недостатками психического и (или) физического развития, а также больные туберкулезом, освобождаются от платы за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях. Многодетным и малообеспеченным семьям предоставляются льготы по оплате за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях.

9.2.10. Одному из родителей, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых Фондом социального страхования выходных дня в месяц, предусмотренных законодательством (не в счет свободного дня работника). Оплата замещения этого работника осуществляется за счет фонда оплаты труда учреждения.

### **9.3. Управление образования, работодатели:**

9.3.1. Осуществляют награждение и представление руководящих и педагогических работников учреждений системы образования к государственным наградам с учетом мнения городской организации профсоюза и профсоюзных комитетов ОУ.

### **9.4. Городской организации профессионального союза:**

9.4.1. С целью создания системы социально - экономической поддержки работников образования, предоставления им краткосрочных и долгосрочных ссуд ведет организационную работу с членами Даггинской городской организации профсоюза работников народного образования и науки.

9.4.2. В соответствии с положением о Фонде социальной защиты расходует средства на материальную поддержку работников учреждения согласно сметам расходов первичных профсоюзных организаций. В особо затруднительных ситуациях направляет ходатайство о выделении материальной помощи в реском профсоюза.

9.4.3. Организует работу секций молодых учителей, работников дошкольных учреждений, работников учреждений дополнительного образования.

### **9.5. Стороны:**

9.5.1. Осуществляют систематический контроль за предоставлением социальных льгот и гарантий работникам образования.

#### **9.5.2. Добиваются:**

- обеспечения государственных гарантий выплаты единовременного пособия на хозяйственное обзаведение выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, прибывшим на работу в муниципальные образовательные учреждения согласно «Программы развития системы образования городского округа «город Дагестанские Огни» РД на 2021-2024 годы»;

- выделения дополнительных средств из бюджета республики на оздоровление и организацию санаторно-курортного лечения работников учреждений образования выделения средств на санаторно-курортное лечение работников муниципальных образовательных учреждений;

- создания за счет внебюджетных средств и других источников дохода фондов для усиления мер социальной поддержки и обеспечения дополнительных, по сравнению с действующим законодательством и предусмотренных в настоящем разделе, льгот и гарантий;

- планирования затрат и осуществления оплаты труда работников, привлекаемых в состав экспертных групп и аттестационных комиссий;

- установления с учётом результатов и качества работы стимулирующих выплат (надбавок) младшему обслуживающему персоналу, другим категориям низкооплачиваемых работников в

пределах средств, выделенных на оплату труда, а также за счет дополнительных средств городского округа «город Дагестанские Огни» и внебюджетных средств;

- ведения переговоров с предприятиями и организациями города о выделении комнат в ведомственных общежитиях, продлении прописки в общежитиях, об установлении оплаты за проживание работников образования в ведомственных общежитиях в размерах, определенных для рабочих и служащих соответствующих организаций и предприятий;

- создания условия для организации питания работников, оборудования для них комнаты отдыха и личной гигиены;

- установления иные дополнительных гарантий, мер социальной поддержки, льгот, выплат, использования прав, предоставленных законом.

**9.5.3. Стороны рекомендуют** работодателям с учетом мнения профсоюзных комитетов устанавливать доплаты (премии) из фонда материального стимулирования, что предусматривается в коллективных договорах, локальных нормативных актах – приложениях к коллективным договорам:

- работникам учреждений образования, удостоенным ведомственных почетных званий СССР, РФ или РД, а также награжденным ведомственными знаками отличия, в пределах средств, выделенных на оплату труда, а также за счет внебюджетных средств;

- при предоставлении работникам очередного отпуска и в честь Международного дня учителя выплачивать единовременное материальное вознаграждение в размере месячной заработной платы (в пределах средств, выделенных на оплату труда).

- оказывать материальную помощь работникам образовательных учреждений, ставшим безработными, и их семьям, особенно лицам предпенсионного возраста, работникам, пострадавшим от стихийных бедствий (пожаров, наводнений и др.).

- оказывать содействие и помощь работникам в случаях проведения платных операций, приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов.

9.5.4. Все вышеназванные и иные меры и нормы включаются в коллективные договоры.

## **9.6. Дагогинский городской профессиональный союз:**

9.6.1. Оказывает возможную финансовую помощь больным с хроническими и тяжёлыми формами заболеваний для частичной оплаты дорогостоящих лекарственных препаратов и оплаты проезда к месту проведения операций за пределами республики.

9.6.2. Обращается в реском о содействии направлению работников отрасли по медицинским показаниям через Республиканский фонд обязательного медицинского страхования, Министерство здравоохранения РД в лечебные учреждения Российской Федерации.

9.6.3. Выделяет из профсоюзного бюджета средства на проведение среди работников образования городских и республиканских спартакиад соревнований, физкультурно-массовую работу, премирование победителей спартакиады.

9.6.4. Выделяет средства для проведения торжественных вечеров, посвященных Международному дню учителя, 9 Мая и др.

9.6.5. Ежегодно проводит проверку нуждаемости в улучшении жилищных условий очередников по спискам МОУ «Отдел образования администрации городского округа «город Дагестанские Огни» на основании предоставленных справок.

Консультирует работников образовательных учреждений о праве встать в очередь на улучшение жилищных условий в управление образования, в муниципальную очередь в случае признания граждан малоимущими, в очередь на получение субсидий по Молодежной программе, социальной ипотеке, вариантах льготного приобретения платного жилья и другим вопросам жилищного законодательства, готовит ходатайственные письма об очередности и необходимости улучшения жилищных условий.

Готовит документацию для жилищно-бытовой комиссии по распределению выделенных квартир (социальных бесплатных, служебных, комнат в муниципальных общежитиях, платных по ипотеке), ведет переговоры с отделом по жилищной политике администрации городского округа «город Дагестанские Огни».

9.6.6. Формирует списки педагогических работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, по представлению социальных комиссий образовательных учреждений для рассмотрения на Совете отдела образования кандидатур для распределения путевок по республиканской программе 9.6.7. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива.

## **X. Условия труда и социальные гарантии молодежи**

### **10.1. Стороны совместно:**

10.1.1. Принимают меры по поддержке городского молодежного Совета педагогических работников, способствуют созданию в муниципальных образовательных учреждениях молодежных организаций (советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций и т.д.).

10.1.2. Гарантируют предоставление молодым работникам предусмотренных законом социальных льгот и гарантий.

10.1.3. Рекомендуют работодателям практиковать институт наставничества.

10.1.4. Предоставляют общедоступную бесплатную юридическую помощь молодым работникам по всему кругу вопросов законодательства о труде.

### **10.2. Дагогнинский городской профессиональный союз:**

10.2.1. Организует работу Совета молодых педагогов.

10.2.2. Материально поощряет председателя Совета молодых педагогов, лучших председателей молодежных комиссий образовательных учреждений.

10.2.3. Организует обучение председателей молодежных клубов, советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов.

### **10.3. Стороны рекомендуют:**

10.3.1. Предоставлять председателю молодежной организации (молодежного совета, молодежной комиссии) профсоюзной организации свободное время с сохранением среднего заработка на условиях и в порядке, устанавливаемом коллективным договором, соглашением, для выполнения общественных обязанностей в интересах молодежи.

10.3.2. Содействовать успешному прохождению аттестации молодых специалистов.

10.3.3. Вводить различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности образовательных учреждений и профсоюзных организаций.

10.3.4. Проводить конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой педагог».

10.3.5. Производить доплаты наставникам за оказание методической и практической помощи молодым специалистам

10.3.6. Предоставлять краткосрочный оплачиваемый отпуск отцу при выписке новорожденного из роддома, оказывать материальную помощь при рождении ребенка.

10.3.7. Обеспечивать доступность занятий спортом, самодеятельным художественным и техническим творчеством, возможность удовлетворения творческих способностей и интересов молодежи.

10.3.8. Проводить работу по упорядочению режима работы молодых учителей и воспитателей с целью создания условий для их успешной психолого-педагогической адаптации, высвобождения времени для профессионального роста.

## **XI. Гарантии деятельности и защита прав профсоюзов.**

11.1. Стороны подтверждают, что права и гарантии деятельности профсоюзных органов, Дагогнинской городской организации, Дагестанской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки, Российской Федерации, первичных профсоюзных организаций определяются трудовым законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан.

11.2. **Стороны способствуют** деятельности работодателей и их представителей, которые в соответствии с требованиями законодательства:

11.2.1. Соблюдают права и гарантии профсоюза, способствуют его деятельности.

11.2.2. Включают по уполномочию работников представителей профсоюзных организаций в состав членов коллегиальных органов управления учреждениями образования.

11.2.3. Предоставляют выборному профсоюзному органу, независимо от численности работников, бесплатно необходимые помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого профсоюзного органа и для проведения собраний работников; обеспечивают охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставляют для выполнения общественно значимой работы транспортные средства и средства связи, что закрепляется в данном Соглашении, коллективных договорах образовательных учреждений.

11.2.4. **Не препятствуют:**

- правовым и техническим инспекторам (внештатным) рескома профсоюза осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства в учреждениях образования в соответствии с действующим законодательством и Положениями об этих инспекциях;

- представителю Дагогнинской городской организации профсоюза работников народного образования посещать учреждения, где работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

11.2.5. Предоставляют профсоюзным органам по их запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы, материального и морального стимулирования работы другим социально-экономическим вопросам.

11.2.6. *Обеспечивают ежемесячное и бесплатное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на счет Дагогнинской городской организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ другие удержания по заявлению работников на счета республиканской профсоюзной организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями. Перечисление средств производится в полном объеме с расчётных счетов учреждений (централизованных бухгалтерий) одновременно с выдачей банком средств на заработную плату в соответствии с платёжными поручениями учреждений.*

11.3. **Стороны признают** гарантии работников, входящих в состав выборных профсоюзных органов и не освобождённых от основной работы, имея в виду, что:

11.3.1. Они не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию (за исключением увольнения в качестве дисциплинарного взыскания) без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются; руководители профсоюзных органов в подразделениях учреждений - без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа в учреждении; а руководители (их заместители) и члены профсоюзных органов в учреждении, профорганизаторы – соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

11.3.2. Увольнение по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновными действиями, а равно изменение существенных условий трудового договора (уменьшение размера оплаты труда в связи с изменением объема учебной нагрузки или объема иной работы не по вине работника, отмена установленных стимулирующих и поощрительных выплат и др.) допускается, помимо соблюдения общего порядка увольнения, только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей (их заместителей) профсоюзных организаций учреждений – с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

11.3.3. Члены выборных профсоюзных органов, уполномоченные по охране труда профкома, представители профсоюзной организации в создаваемых в учреждении совместных с работодателем

комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных соглашением, коллективным договором.

11.3.4. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы в учреждении, освобождаются от нее с сохранением среднего заработка на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых профсоюзом.

11.4. **Стороны подтверждают** гарантии работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы и освобожденных от основной работы, имея в виду, что:

- после окончания срока выборных полномочий им предоставляется прежняя работа (должность), а при её отсутствии – другая равноценная работа (должность);

- при невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации учреждения работодатель или его правопреемник, а в случае ликвидации учреждения - профсоюзные организации, сохраняют за освобожденным профсоюзным работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учёбы или переквалификации – на срок до одного года;

- работники, у которых срок действия квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, истекает в период исполнения ими полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания, имеют право по их заявлению на продление срока действия имеющейся квалификационной категории на период до прохождения ими аттестации в установленном порядке.

11.5. Стороны договорились сохранять за выборными и штатными работниками профсоюзного органа социальные гарантии и льготы, действующие в учреждениях, что закрепляется в коллективных договорах, территориальных соглашениях.

#### 11.6. **Стороны:**

11.6.1. **Обязуются** рассматривать и решать возникшие конфликты и разногласия в соответствии с законодательством.

#### 11.6.2. **Подтверждают:**

- в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законом РД «О профессиональных союзах» профсоюзные органы вправе требовать привлечения к дисциплинарной ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство о труде, профсоюзах, не выполняющих обязательств, предусмотренных коллективными договорами, территориальными соглашениями

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя с лицами, избравшимися в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации учреждения или совершения работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнение производится в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации с учетом положений настоящего Соглашения.

- работа в качестве председателя профсоюзной организации и в составе ее выборного органа признается значимой для деятельности учреждения и учитывается при поощрении работников, их аттестации, при конкурсном отборе на замещение научно-педагогических и руководящих должностей.

Председателям первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы, устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты (доплаты) из фондов стимулирующего характера за личный вклад в общие результаты деятельности учреждений образования, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий и др.

11.6.3. Ходатайствуют о присвоении почетных званий, представлении к государственным наградам выборных профсоюзных работников и актива, а также совместно принимают решения об их награждении ведомственными знаками отличия; рекомендуют отделу образования, администрациям

учреждений и соответствующим профсоюзным органам применять аналогичный порядок поощрения выборных профсоюзных работников, актива.

11.7. **Администрация города** принимает необходимые меры по недопущению вмешательства отдела образования, представителей работодателя в практическую деятельность профсоюзных организаций и их органов, затрудняющего осуществление ими уставных целей, реализации функций и задач, определенных их статусом в соответствии с действующим законодательством.

## **ХII. Контроль за выполнением соглашения**

12.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения на всех уровнях осуществляется сторонами Соглашения и их представителями, соответствующими органами по труду, городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

12.2. Стороны разрабатывают и утверждают план мероприятий по выполнению Соглашения с указанием конкретных сроков и ответственных лиц.

12.3. Информация о выполнении настоящего Соглашения ежегодно рассматривается на совместном заседании отдела образования и городской организации профсоюза и доводится до сведения подведомственных учреждений, первичных организаций профсоюза.

12.4. Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, не представление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Соглашения, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с действующим законодательством.

12.5. Соглашение состоит из основного текста и приложений к нему, являющихся неотъемлемой частью данного Соглашения.

12.6. Изменения и дополнения могут вноситься в Соглашение только по соглашению сторон, оформляются в форме Дополнительного соглашения к нему и являются его составной частью.

12.7. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством и настоящим Соглашением.

12.8. Внесенные сторонами изменения и дополнения по реализации настоящего Соглашения и доводятся до сведения работодателей, профсоюзных организаций и коллективов образовательных учреждений.

12.9. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по Соглашению виновная сторона или виновные лица несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

12.10. Настоящее Соглашение исполнено в четырех экземплярах, имеющих равную юридическую силу: три экземпляра – для Сторон настоящего Соглашения, один экземпляр – для уведомительной регистрации в уполномоченном исполнительном органе государственной власти Республике Дагестан.

Прошито и пронумеровано с титульным листом

Двадцать семь листов

Председатель

Дагогинской городской

организации профессионального

союза работников народного

образования и науки РФ

Дата \_\_\_\_\_



Ионов

