

# УТВЕРЖДЕНО

Приказом и.о.начальника МКУ

Управление образования  
городского округа  
Дагестанские Огни»



№ 42 от 23.06.2023 г.

## Карта коррупционных рисков

### МКУ «Управление образования городского округа «город Дагестанские Огни»

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по управлению коррупционными рисками
1.	Принятие решений в рамках Управления образования	Принятие решений в рамках компетенции Управления образования в интересах отдельных субъектов, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение	Начальник, заместитель начальника	Высокая	Неукоснительное соблюдение норм, регулирующих порядок принятия управленческих решений.
2.	Выдача поручений по компетенции управления образования руководителям подведомственных организаций	Выдача поручения, заведомо нарушающее законодательство, либо сопряженная со злоупотреблением служебным положением в интересах конкретного субъекта	Начальник, заместитель начальника	Высокая	Неукоснительное соблюдение норм, регулирующих порядок делегирования поручений, а так же круга вопросов, в отношении которых даются поручения
3.	Согласование проектов и принятие нормативных правовых актов	Согласование проектов и принятие нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Начальник, заместитель начальника	Высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий при осуществлении

4.	<p>Заключение от имени Управления образования договоров (соглашений)</p>	<p>Заключение договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение</p>	<p>Начальник, заместитель начальника</p>	<p>Высокая</p>	<p>коррупционно-опасной функции          Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений);          исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций;          разъяснения служащим:          - обязанности          незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;          - ответственности за совершение коррупционных правонарушений;          Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.          Нормативное регулирование</p>
5.	<p>Разработка и утверждение</p>	<p>Разработка и согласование проектов</p>	<p>Начальник,</p>	<p>Высокая,</p>	<p>Нормативное регулирование</p>

	муниципальных программ	нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	заместитель начальника	средняя	<p>порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;</p> <p>разъяснения служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности</li> <li>незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
7.	Разработка муниципальных программ	Необоснованный выбор конкретных учреждений. Участвующих в программах. Внесение коррупционных предложений в программы	Специалисты	Средняя	<p>Разъяснения служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности</li> <li>незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>-ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
8.	Обеспечение проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного и среднего общего образования	Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Специалисты	Низкая	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;</p>

	<p>9. Организация проведения мероприятий с обучающимися, воспитанниками, педагогическими работниками.</p>	<p>Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение</p>	<p>Специалисты</p>	<p>Средняя</p>	<p>Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп. Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>10.</p>	<p>Контроль за деятельностью учреждений, находящихся в функциональной подчиненности Управления образования.</p>	<p>Вынесение незаконных итоговых решений по результатам проверок учреждений.</p>	<p>Специалисты</p>	<p>Средняя</p>	<p>Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функций. Разъяснение служащим:</p>

						<p>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
--	--	--	--	--	--	---